

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Предложение 1

Направление подготовки: 49.03.04 Спорт

Виды спорта: баскетбол, настольный теннис

1. ЗАКАЗЧИК: УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1.1. Предложение адресовано гражданам: По квоте

1.2. Номер предложения: 282547

1.3. Планируемое количество договоров: 1

1.4. Дата окончания подачи заявок по Мск: 25.07.2026

2. О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Полное наименование организации: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Спортивная школа № 4"

2.2. Организационно-правовая форма: Муниципальные бюджетные учреждения

2.3. Основной вид экономической деятельности: 85.41.1 Образование в области спорта и отдыха

2.4. Место расположения: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, дом: 15

2.5. Срок осуществления трудовой деятельности: 3 года

2.6. Условия трудовой деятельности

- Условия осуществления трудовой деятельности: полный рабочий день

- Условия изменения места трудовой деятельности: по соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктами 32, 79-81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555

- Условия оплаты труда

- Районный коэффициент
- Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- Доплата за совмещение профессий (должностей)
- Доплата за увеличение объема работы

- Надбавка за квалификационную категорию
- Доплата молодым педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым ученым
- Премия за выполнение особо важных и срочных работ

- Минимальный уровень оплаты труда: Минимальный уровень оплаты труда (руб. или %) от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность: 70442

- Иные условия трудовой деятельности

- Дополнительный отпуск
- Прохождение медицинского осмотра/лечение
- Компенсационные выплаты
- Социальный пакет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
- Отсутствие медицинских противопоказаний

2.7. Требования к кандидатам

- Требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: отсутствие академической задолженности

- Требования в части отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний: в соответствии со статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации. Данный перечень содержится в приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 №29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры". Педагогическая деятельность относится к видам деятельности, при осуществлении которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279>, Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня

медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202101290043>

- Иные требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации: при трудоустройстве - предоставление справки об отсутствии судимости, справки об отсутствии административных наказаний за потребление наркотических средств

2.8. Меры поддержки

- Меры поддержки в период обучения

- Материальное стимулирование в период обучения в объеме не ниже размера государственной академической стипендии
- оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении; предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения; компенсация оплаты проезда от места жительства к месту обучения и обратно. Указанные меры поддержки представляются в порядке, установленном постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30.06.2022 г. № 1345 «О порядке организации предоставления гражданину, заключившему с органами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, за счет средств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа»

- Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные законодательством РФ:

- Досрочный выход на пенсию
 - Компенсация расходов или бесплатная диспансеризация
- Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные работодателем
- Меры материального стимулирования
 - Дополнительные дни отпуска, выходные
 - Компенсация расходов или бесплатная диспансеризация
 - Индексация заработной платы
 - В период осуществления трудовой деятельности предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами работодателя.

- Сокращение мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости: сокращение материального стимулирования в период обучения

- Условия и порядок восстановления мер поддержки: восстановление мер поддержки при соблюдении требований к успеваемости по итогам следующей промежуточной аттестации

2.9. Условия прохождения практической подготовки

- Вид практики: производственная

- Тип практики: производственная

В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем работодателя (наставником)

2.10. Сведения о необходимости освоения дополнительной образовательной программы: не требуется

2.11. Ответственность за неисполнение требований по договору: в случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении стороны договора о целевом обучении несут ответственность в соответствии со статьями 56, 71.1 и 71.2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

3. КОНТАКТЫ

- Алтухова Татьяна Викторовна, заместитель начальника отдела кадров Управления образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, (84152) 303-100, доб. 1629, эл. почта TAltukhova@pkgo.ru

- Волкова Людмила Алексеевна, начальник отдела кадров Управления образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, (84152) 303-100, доб. 1660, эл. почта LVolkova@pkgo.ru

Предложение 2

Направление подготовки: 49.03.04 Спорт

1. ЗАКАЗЧИК: АДМИНИСТРАЦИЯ МИЛЬКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

- 1.1. Предложение адресовано гражданам: По квоте
- 1.2. Номер предложения: 278553
- 1.3. Планируемое количество договоров: 1
- 1.4. Дата окончания подачи заявок по Мск: 25.07.2026

2. О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Полное наименование организации: Администрация Мильковского муниципального округа камчатского края

2.2. Организационно-правовая форма: Муниципальные казенные учреждения

2.3. Основной вид экономической деятельности: 84.11.3 Деятельность органов местного самоуправления по управлению вопросами общего характера

2.4. Место расположения: Камчатский край, Мильковский район, Мильково село, ул. Победы дом: 8

2.5. Срок осуществления трудовой деятельности: 3 года

2.6. Условия трудовой деятельности

- Условия осуществления трудовой деятельности: полный рабочий день

- Условия изменения места трудовой деятельности: по соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктами 32, 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555

- Условия оплаты труда

- Районный коэффициент
- Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
- Доплата за совмещение профессий (должностей)
- Надбавка работникам федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- Доплата молодым педагогическим работникам, молодым научным работникам и молодым ученым

- Минимальный уровень оплаты труда: минимальный уровень оплаты труда (руб. или %) от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность: 70442

- Иные условия трудовой деятельности

- Дополнительный отпуск
- Прохождение медицинского осмотра/лечение
- Карьерный рост
- Компенсационные выплаты
- Стимулирующие выплаты
- Компенсация расходов за проезд
- Социальный пакет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
- Командировки
- Отсутствие медицинских противопоказаний

2.7. Требования к кандидатам

- Требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

- Отсутствие академической задолженности
- Отсутствие дисциплинарных взысканий
- Успеваемость по результатам промежуточной аттестации, форма проведения которой предполагает выставление оценки не ниже «хорошо»
- Успеваемость по результатам промежуточной аттестации, форма проведения которой предполагает выставление оценки не ниже «отлично»

- Иные требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации: отсутствие судимости

2.8. Меры поддержки

- Меры поддержки в период обучения: материальное стимулирование в период обучения в объеме не ниже размера государственной академической стипендии

- Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные законодательством РФ:

- Дополнительные дни отпуска, выходные
- Предоставление в пользование жилого помещения

- Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные работодателем:
 - Предоставление в пользование жилого помещения
 - Дополнительные дни отпуска, выходные
 - Компенсация расходов или бесплатная диспансеризация
 - Индексация заработной платы

- Сокращение мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости:
 - Приостановка материального стимулирования в период обучения
 - Приостановка единовременных выплат в случае неуспешного прохождения промежуточных аттестаций или государственной итоговой аттестации
 - Приостановка компенсации расходов на проезд к месту обучения и обратно

- Условия и порядок восстановления мер поддержки: восстановление мер поддержки при соблюдении требований к успеваемости по итогам следующей промежуточной аттестации

2.9. Условия прохождения практической подготовки

- Вид практики: учебная и производственная
- Тип практики: Все виды практик, предусмотренные образовательной программой

2.10. Дисциплины или модули проведения практической подготовки

- Педагогическое образование
- Тренерская работа

2.11. Сведения о необходимости освоения дополнительной образовательной программы: не требуется

2.12. Ответственность за неисполнение требований по договору: В случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении стороны договора о целевом обучении несут ответственность в соответствии со статьями 56, 71.1 и 71.2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

3. КОНТАКТЫ

Попова Екатерина Александровна 89140257899